

数年間書き下ろした月曜のマナの配信記事をまとめた本、「Business at Its Best: Timeless Wisdom from Proverbs for Today's Workplace」を数年前に出版しました。この書籍のゴールは、21 世紀のマーケットプレースに適応できる聖書の原則を豊富に提示することでした。書籍に対する反応は、おおむね肯定的なもので、個人や職場でのプロフェッショナルのグループでも、振り返りの際に用いられました。

批判的なコメントもいくつかありました。もしかするとその読者の方々は、自身が直面している具体的な問題や課題に対する答えを私の記事に探していたのかもしれませんが、ですが、毎週配信されている月曜のマナ（※英語版は毎週配信）がそうであるように、私たちの願いは、読者の皆さんに、時代を超え、職場で実践的に役立つ聖書の御言葉を伝え、神からの視点を心に留めていただくことです。

聖書は、「どの仕事に就くべきか」「どうすれば取引先の反応を良くできるか」といった質問に対する具体的な答えを与えるわけではありません。しかし聖書は、私たちがマーケットプレースでどのように行動すべきかという、基本的で本質的な原則を示しています。わたしの友人であるジムが数年前に直面した非常に困難な状況について話してくれた際に、この聖書の原則のことを思い出しました。

ジムは、政府支援の公益事業の品質管理検査官で、詳細に渡る作業手順書に沿ってプラント（施設）を厳密に検査するよう命じられていました。その業務は、“だいたい完璧であれば良い”ということが許されないもので、彼の努力や勤勉さは、現場のマネージャーやスーパーバイザーには理解されませんでした。ジムは、基準に適合しない設備を見過ごすように圧力をかけられ、「殺すぞ」という脅迫まで受けました。

他のプラントに異動するまでの 3 年間、ジムは、自身に対する激しい抵抗勢力に耐え、規則を遵守し適用させる務めを果たしました。3 年後、再びこの現場に配属されたジムは、労働環境が大きく変わっていることに気がつきました。ジムに反対していた管理職は全員解雇され、新しいリーダーによって、入念な検査が歓迎されていたのです。

もしあなたがジムに、彼が直面した課題に関して聖書が具体的に答えを語ったかと聞くと、「いいえ」とおそらく答えるでしょう。ですがジムは、イエス・キリストの弟子として、妥協したり、設計の失敗を隠蔽したりすることは受け入れられないだけでなく、信仰の証しにもならないということを知っていたのです。以下に、ジムが実践した聖書の原則のいくつかを紹介します。

#### 神は正直であることを尊ばれる

マーケットプレースにおいては真実を隠す多くの誘惑がありますが、神は常に正直で率直であることを期待されています。「欺きのはかりは主に忌みきらわれる。正しいおもりは主に喜ばれる。（箴言 11:1）」。

#### 不誠実な行いは、やがて露呈する

ジムが元の職務に復帰したのは偶然ではありません。ジムの報告をごまかすようにと主張した人たちが、その現場の職を解かれたのです。「真実のくちびるはいつまでも堅く立つ。偽りの舌はまばたきの間だけ。（箴言 12:19）」。

#### 個人の誠実さを維持する

ジムは、自分に反対していた人たちを個人的に暴露するようなことは何もしませんでした。ですが、周囲をだまそうとする彼らのこころは見抜かれました。「心に知恵のある者は命令を受け入れる。むだ口をたたく愚か者は踏みつけられる。（箴言 10:9）」。

#### **【適用】**

1. 聖書の原則は時代を超越し、実用的で、適切であるという著者の意見を聞き、あなたはごどう思いますか？その意見があらうていると思ひますか？あなたの答えを説明ください。

2. 本記事で用いられたジムの事例は、彼が品質管理検査官として一般的な倫理基準を守ろうとしただけでなく、どのように彼が仕事を実践するかは、神を信頼し、信じる信仰の表れでもあると彼が理解していたことを伝えています。あなたは、ジムのようにたとえ危険が伴うような場合であっても、彼が実践した姿勢やスタンスに賛成しますか？そう思う理由、または思わない理由を述べてください。

3. 聖書の原則に立ち実践することが困難であつたり、特定の状況下では聖書の原則が適用されないと感じたことはありますか？もしあれば、そのときの状況と、その際にあなたがどのような対応を行ったかお教えください。振り返る中で、もっと違う行動をとっていればよかったと思ひますか？

4. あなたは、間違つた行いはいずれ明らかにされると思ひますか？なぜそのように思ひますか？

【参考聖書箇所】箴言 11:3、13:6、16:11、17:23、19:5、9、20:17、21:6、24:26、29:10